نمونه قرارداد كار

**« نمون برگ شماره : هشت »**

**اين قرارداد به موجب ماده (10) قانون كار جمهوري اسلامي ايران و تبصره (3) الحاقي به ماده (7) قانون كار موضوع بند (الف) ماده (8) قانون رفع برخي از موانع توليد و سرمايه گذاري صنعتي- مصوب 25/8/1387 مجمع تشخيص مصلحت نظام بين كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما و كارگر منعقد مي شود .**

**1) مشخصات طرفين :**

***كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما***

**آقاي / خانم / شركت ........................................ فرزند .............................. شماره شناسنامه/ شماره ثبت ............................   
به نشاني : ......................................................................................................................................................................................  
*كارگر***

**آقاي / خانم .......................................... فرزند ................................ متولد ............................... شماره شناسنامه ..................  
 شماره ملي ................................ ميزان تحصيلات ............................ نوع و ميزان مهارت ........................................................   
به نشاني : .....................................................................................................................................................................................  
2) نوع قرارداد : دائم موقت كارمعين**

**3) نوع كار يا حرفه يا حجم كار يا وظيفه اي كه كارگر به آن اشتغال مي يابد : ..................................................................................  
..............................................................................................................................................................................................................  
4) محل انجام كار : ........................................................................................................................................................................  
5) تاريخ انعقاد قرارداد : .................................................................................................................................................................  
6) مدت قرارداد : ...........................................................................................................................................................................  
7) ساعات كار : ...............................................................................................................................................................................  
ميزان ساعات كار و ساعت شروع و پايان آن با توافق طرفين تعيين مي گردد . ساعات كار نمي تواند بيش از ميزان مندرج در قانون كار تعيين شود ليكن كمتر از آن مجاز است .**

**8) حق السعي :**

**الف : مزد ثابت/ مبنا/ روزانه/ ساعتي ........................................ ريال (حقوق ماهانه : ................................................... ريال )   
ب : پاداش افزايش توليد و يا بهره وري ........................................... ريال كه طبق توافق طرفين قابل پرداخت است .**

**ج : ساير مزايا ................................................................................................................................................................................**

**محل امضاء كارگر**

**محل امضاء كارفرما**

**9) حقوق و مزاياي كارگر : بصورت هفتگي/ ماهانه به حساب شماره .............................................. نزد بانك ....................................... شعبه ............................... توسط كارفرما يا نماينده قانوني وي پرداخت مي گردد .**

**10) بيمه : به موجب ماده (148) قانون كار ، كارفرما مكلف است كارگر را نزد سازمان تامين اجتماعي و يا ساير   
دستگاه هاي بيمه گر بيمه نمايد .**

**11) عيدي و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه كارگران شاغل در   
كارگاه هاي مشمول قانون كار- مصوب 6/12/1370 مجلس شواري اسلامي ، به ازاي يك سال كار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانوني كارگران ) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت   
مي شود . براي كار كمتر از يك سال ، ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .**

**12) حق سنوات يا مزاياي پايان كار : به هنگام فسخ يا خاتمه قرارداد كار حق سنوات ، مطابق قانون و مصوبه   
مورخ 25/8/87 مجمع تشخيص مصلحت نظام به نسبت كاركرد كارگر پرداخت مي شود .**

**13) شرايط فسخ قرارداد : اين قرارداد در موارد ذيل ، توسط هر يك از طرفين قابل فسخ است .**

**فسخ قرارداد ................ روز قبل به طرف مقابل كتباً اعلام مي شود .**

**..............................................................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................................................  
14) ساير موضوعات مندرج در قانون كار و مقررات تبعي از جمله مرخصي استحقاقي ، كمك هزينه مسكن و كمك هزينه عائله مندي نسبت به اين قرارداد اعمال خواهد شد .**

**15) اين قرارداد در چهار نسخه تنظيم مي شود كه يك نسخه نزد كارفرما ، يك نسخه نزد كارگر ، يك نسخه به تشكل كارگري (در صورت وجود) و يك نسخه نيز توسط كارفرما از طريق نامه الكترونيكي يا اينترنت و يا ساير طرق به اداره كار و امور اجتماعي محل تحويل مي شود .**

**محل امضاء كارگر**

**محل امضاء كارفرما**